

# Formation Santé Sécurité et Conditions de Travail CSE Programme 3J

**Dénomination sociale : ADH-Conseil**

Siret : 90437115000015

IPRP n° 6395835

Psychologue ADELI n° 249303140

Enregistré sur la liste Carsat AURA des intervenants en RPS (2022)

N° de déclaration d'activité de formateur : 84691937869



[AcDiHum \(ADH Conseil\)](http://AcDiHum (ADH Conseil))

Hayden GRZESIK

Consultant

0624491053

[hayden.grzesik@acdihum.fr](mailto:hayden.grzesik@acdihum.fr)

# Programme

## Jour 1 :

1. **Présentation, organisation et logistique de la formation**
2. **Les Prérogatives et rôles du CSE : retour sur le cadre réglementaire**
3. **Bases de la prévention des risques**
4. **Savoir identifier les risques dans son entreprise**
5. **Les acteurs autour du CSE (acteurs internes et externes)**
6. **Les documents relatifs à la prévention**
7. **Le fonctionnement du CSE au quotidien (rôles, PV, ordre du jour, etc.)**
8. **Articuler la Santé au travail et les différentes consultations du CSE**
9. **Comprendre la structure des informations-consultations et savoir remettre un avis**
10. **L'analyse du travail : s'initier à l'analyse du travail**

*Toutes nos formations nécessitent une analyse des besoins avec le CSE en amont afin d'adapter le contenu*

# Programme

## Jour 2 :

1. **Focus sur différents Risques professionnels : les TMS**
2. **Focus sur différents Risques professionnels : les RPS**
3. **Comprendre le DUERP et savoir donner un avis dessus**
4. **Les indicateurs en Santé au travail, Comprendre le bilan SSCT et donner un avis dessus**
5. **L'enquête du CSE : s'initier à l'arbre des causes**
6. **DGI, Droits d'alertes et droits de retraits**
7. **Les expertises du CSE**
8. **Préparer sa visite d'inspection : essai d'une grille**
9. **Faire une visite d'inspection et débriefing**

*Toutes nos formations nécessitent une analyse des besoins avec le CSE en amont afin d'adapter le contenu*

# Programme

## Jour 3 :

1. **Le compte pénibilité prévention**
2. **Focus sur les espaces de travail**
3. **Les formes de harcèlement : harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes**
4. **Les enjeux liés à l'égalité professionnelle face aux conditions de travail**
5. **Les enjeux de maintien dans l'emploi pour les travailleurs handicapés**
6. **Focus sur l'exposition aux Agents Chimiques Dangereux ACD et CMR**
7. **Le rôle du CSE dans les inaptitudes et reclassements**
8. **Communiquer en tant que CSE : droits et limites**
9. **Différencier les AT-MP et données sectorielles**

*Toutes nos formations nécessitent une analyse des besoins avec le CSE en amont afin d'adapter le contenu*