

Formation Santé Sécurité et Conditions de Travail CSE Programme 5J

Dénomination sociale : ADH-Conseil

Siret : 90437115000015

IPRP n° 6395835

Psychologue ADELI n° 249303140

Enregistré sur la liste Carsat AURA des intervenants en RPS (2022)

N° de déclaration d'activité de formateur : 84691937869



[AcDiHum \(ADH Conseil\)](http://AcDiHum (ADH Conseil))

Hayden GRZESIK

Consultant

0624491053

hayden.grzesik@acdihum.fr

Programme

Jour 1 :

1. **Présentation, organisation et logistique de la formation**
2. **Les Prérogatives et rôles du CSE : retour sur le cadre réglementaire**
3. **Bases de la prévention des risques**
4. **Savoir identifier les risques dans son entreprise**
5. **Les acteurs autour du CSE (acteurs internes et externes)**
6. **Les documents relatifs à la prévention**
7. **Les heures de délégations**
8. **L'articulation CSE et ses commissions et notamment la CSSCT**

Toutes nos formations nécessitent une analyse des besoins avec le CSE en amont afin d'adapter le contenu

Programme

Jour 2 :

1. **La démarche de prévention**
2. **Le fonctionnement du CSE au quotidien (rôles, PV, ordre du jour, etc.)**
3. **Posture, organisation et partage des tâches au sein du CSE : un levier d'efficacité**
4. **Être factuel pour être plus efficace : comment rédiger des résolutions**
5. **Articuler la Santé au travail et les différentes consultations du CSE**
6. **Comprendre la structure des informations-consultations et savoir remettre un avis**
7. **L'analyse du travail : s'initier à l'analyse du travail**

Toutes nos formations nécessitent une analyse des besoins avec le CSE en amont afin d'adapter le contenu

Programme

Jour 3 :

1. **Focus sur différents Risques professionnels : les TMS**
2. **Focus sur différents Risques professionnels : les RPS**
3. **Comprendre le DUERP et savoir donner un avis dessus**
4. **Les indicateurs en Santé au travail, Comprendre le bilan SSCT et donner un avis dessus**
5. **Préparer sa visite d'inspection : essai d'une grille**

Programme

Jour 4 :

1. **Faire une visite d'inspection et débriefing**
2. **L'enquête du CSE : s'initier à l'arbre des causes**
3. **DGI, Droits d'alertes et droits de retraits**
4. **Les expertises du CSE**
5. **Le compte pénibilité prévention**
6. **Focus sur l'intervention d'entreprises extérieures**
7. **Focus sur les espaces de travail**

Toutes nos formations nécessitent une analyse des besoins avec le CSE en amont afin d'adapter le contenu

Programme

Jour 5 :

1. **Les formes de harcèlement : harcèlement moral, harcèlement sexuel et agissements sexistes**
2. **Les enjeux liés à l'égalité professionnelle face aux conditions de travail**
3. **Les enjeux de maintien dans l'emploi pour les travailleurs handicapés**
4. **Focus sur l'exposition aux Agents Chimiques Dangereux ACD et CMR**
5. **Le rôle du CSE dans les inaptitudes et reclassements**
6. **Communiquer en tant que CSE : droits et limites**
7. **Différencier les AT-MP et données sectorielles**

Toutes nos formations nécessitent une analyse des besoins avec le CSE en amont afin d'adapter le contenu